

Bijzondere Voorwaarden AO

WIA-volgende verzekeringen,
WIA-volgende herverzekeringen,
Verzekering en herverzekering van premievrijstelling van
ouderdoms- en nabestaandenpensioen

Versie juli 2021

Inhoud

Bijzondere voorwaarden	
WIA-volgende verzekeringen	
WIA-volgende herverzekeringen	
Verzekering en herverzekering van premievrijstelling van ouderdoms- en nabestaandenpensioen	

Algemeen	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Verzekering van het WIA-excedentpensioen	4
Artikel 3 Verzekering van het WIA-onderbouwpensioen	6
Artikel 4 Verzekering van het WGA-vervolghiaat	8
Artikel 5 Verzekering van premievrijstelling van ouderdoms- en nabestaandenpensioen	10
Artikel 6 Verzekering van het WIA-bodempensioen	13
Artikel 7 Verzekering van het WIA-bodempensioen variabel	14

Algemeen

Deze bijzondere voorwaarden gelden als:

- a) dat op uw (her)verzekeringsovereenkomst staat;
- b) de deelnemer is (her)verzekerd volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- c) de deelnemer is (her)verzekerd voor een WIA-excedent, WIA-vervolghiaat, WIA-onderbouw, WIA-bodempensioen of voor de premievrijstelling voor de opbouw van ouderdoms- en nabestaandenpensioen, of een combinatie van deze verzekeringen.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden. De (her)verzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden. In de overeenkomst staat ook of u een verzekering of herverzekering heeft. Staat er in deze voorwaarden het woord 'verzekering'? Dan bedoelen we ook de herverzekering. Geldt iets alleen voor de herverzekering? Dan staat dat erbij.

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze

De verzekeraar: Elips Life AG, gevestigd in Vaduz, Liechtenstein. Het Nederlandse bijkantoor staat in Hoofddorp.

1.2 U / uw

De verzekeringnemer: de rechtspersoon met wie wij de verzekeringsovereenkomst zijn aangegaan.

1.3 Deelnemer

De werknemer die bij u in dienst is en het werk doet dat hij in een contract met u heeft afgesproken. Voor de deelnemer geldt dat hij:

- a) verplicht is verzekerd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- b) met u een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of een premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is/zijn een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

In geval van herverzekeren:

De werknemer die bij de bij het fonds aangesloten werkgever in dienst is. Voor de deelnemer geldt dat hij:

- a) verplicht is verzekerd voor de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA);
- b) met een bij u aangesloten werkgever een pensioenovereenkomst heeft gesloten. Een arbeidsongeschiktheidspensioen is een onderdeel van deze pensioenovereenkomst.

In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar de deelnemer. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden. Natuurlijk kan een deelnemer ook een vrouw zijn.

1.4 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis

Het voor de WIA geldende maximumdagloon vermenigvuldigd met 261.

1.5 WIA-uitkering

Een uitkering volgens de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

De WIA bestaat uit:

- a) de regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsgeschikten (WGA) zoals bedoeld in de WIA;
- b) de regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten (IVA) zoals bedoeld in de WIA.

1.6 Loongerelateerde WGA-uitkering

Volgens de WIA krijgt een deelnemer een loongerelateerde uitkering als hij deels arbeidsongeschikt is. Bij het vaststellen van de hoogte van de loongerelateerde WGA-uitkering wordt gekeken naar het salaris dat de deelnemer verdiende voordat hij arbeidsongeschikt werd. Een deelnemer krijgt een loongerelateerde uitkering nadat hij 104 weken arbeidsongeschikt is geweest.

1.7 WGA-vervolguitkering

Volgens de WIA krijgt een deelnemer een vervolgutkering als hij deels arbeidsongeschikt is. En als hij minder verdient dan de helft van het bedrag dat hij volgens de arbeidsdeskundige nog kan verdienen. De vervolgutkering is gebaseerd op het minimumloon.

1.8 WIA-indexering

De hoogte van de WIA-uitkering kan elk jaar worden aangepast. Aan de hand daarvan passen wij ook de WGA-vervolghaatuiterkering aan.

1.9 Eerste ziekte dag

De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek verzuimt te werken. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziekte dag is de eerste dag van de wachttijd.

1.10 Herverzekering

Er is sprake van een herverzekering als een pensioenfonds zijn deelnemers verzekert van een uitkering bij arbeidsongeschiktheid. En als dit pensioenfonds de financiële risico's die dat met zich meebrengt verzekert bij een andere partij.

1.11 Toetsingsinkomen

Het toetsingsinkomen is het verzekerd jaarsalaris. We gaan uit van het jaarsalaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt. Is er sprake van een geïndexeerde uitkering, dan stijgt het toetsingsinkomen vervolgens ieder jaar op 1 januari. Of er sprake is van indexering en het indexeringspercentage dat daarbij hoort, staat in de verzekeringsovereenkomst.

1.12 Inkomen

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

1.13 (Ongemaximeerde) WIA-dagloon

We gaan uit van het (ongemaximeerde) dagloon zoals dat staat in het toekenningsbesluit van het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen (UWV). Dit is gebaseerd op de WIA.

1.14 Minimumloon

Dit is het minimale loon dat een werknemer ontvangt volgens de Wet minimumloon en minimumvakantiebijslag. Het minimumloon wordt door de overheid aangepast.

1.15 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer volgens het UWV arbeidsongeschikt is, beoordeeld op basis van het feitelijke inkomen dat iemand verdient.

Artikel 2 Verzekering van het WIA-excedentpensioen

2.1 Algemeen

Verzekerd is het jaarsalaris boven de WIA-uitkeringsgrondslag

Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

2.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is.

2.3 Wachttijd

De wachttijd voor het WIA-excedentpensioen is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd via de WIA.

- a) Is de wachttijd via de WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b) Is de wachttijd (vrijwillig) via de WIA langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

2.4 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-excedentpensioen begint 104 weken na de eerste ziekte dag

Het recht op uitkering van het WIA-excedentpensioen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA-uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WIA-excedentpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

2.5 Uitkering WIA-excedentpensioen

We berekenen het WIA-excedentpensioen op jaarbasis met deze formule:

$$A * B * (C - / - D)$$

A: Uitkeringspercentage

B: Pensioenpercentage

C: Pensioengevend jaarsalaris

D: Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis

Uitkeringspercentage

De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-excedentpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Pensioenpercentage

U vindt het pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst..

Pensioengevend jaarsalaris is het verzekerde jaarsalaris

U vindt het pensioengevend salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt. In geval van herverzekering geldt het pensioengevend salaris dat is opgenomen in het pensioenreglement.

Maximale WIA-uitkeringsgrondslag is op jaarbasis

We gaan daarbij uit van de wettelijke grondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt.

2.6 Verandering arbeidsongeschiktheid

Wij passen het WIA-excedentpensioen aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. We passen het WIA-excedentpensioen aan vanaf de datum van de verandering. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische percentage? Dan keren wij uit volgens het lagere percentage.

2.7 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 2.5, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons

Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

2.8 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WIA-excedentpensioen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WIA-excedentpensioen daarop aan.

De deelnemer of u geeft de maatregel aan ons door

Heeft een deelnemer een maatregel gekregen? Dan geeft u of hij dit aan ons door. Dat doet u of hij binnen 1 week nadat het UWV de maatregel heeft opgelegd.

2.9 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer krijgt vrijstelling van premiebetaling na ingang van het WIA-excedentpensioen

Ontvangt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-excedentpensioen dat hij krijgt.

2.10 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-excedentpensioen stopt op:

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

2.11 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- de eerste ziekte dag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-excedentpensioen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

2.12 Maximale schadevergoeding

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

Artikel 3 Verzekering van het WIA-onderbouwpensoen

3.1 Algemeen

Verzekerd is het deel van het salaris tot de maximale WIA-uitkeringsgrondslag

Deze verzekering is voor uw werknemers. De hoogte van het verzekerde jaarsalaris is gemaximeerd op de WIA-uitkeringsgrondslag. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

3.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is.

3.3 Wachttijd

De wachttijd voor het WIA-onderbouw is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd via de WIA.

- Is de wachttijd via de WIA korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- Is de wachttijd (vrijwillig) via de WIA langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

3.4 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-onderbouwpensoen begint 104 weken na de eerste ziekte dag

Het recht op uitkering van het WIA-onderbouwpensoen ontstaat op de eerste dag waarop de deelnemer een WIA

uitkering ontvangt. Dit is op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziekte dag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Wij volgen de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

3.5 Hoogte van de uitkering

We berekenen het WIA-onderbouwpenioen op jaarbasis met deze formule:

$$A * B * C$$

A: Uitkeringspercentage

B: Pensioenpercentage

C: Verzekerde jaarsalaris

Uitkeringspercentage

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-onderbouwpenioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Pensioenpercentage

Het standaard pensioenpercentage is 10%. U vindt het afgesproken pensioenpercentage in uw verzekeringsovereenkomst.

Verzekerde jaarsalaris

Het verzekerde jaarsalaris vindt u in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt. Het verzekerde jaarsalaris is gemaximeerd op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt. In geval van herverzekering geldt het verzekerde salaris dat is opgenomen in het pensioenreglement.

3.6 Verandering van arbeidsongeschiktheid

Wij passen het WIA-onderbouwpenioen aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. We passen het WIA-onderbouwpenioen aan vanaf de datum van de verandering. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische percentage? Dan keren wij uit volgens het lagere percentage.

3.7 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 3.5, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons

Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

3.8 Maximale schadevergoeding

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

3.9 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WIA-onderbouwpensoen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WIA-onderbouwpensoen daarop aan.

3.10 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer krijgt vrijstelling van premiebetaling na ingang van het WIA-onderbouwpensoen

Ontvangt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie te betalen over het deel van het WIA-onderbouwpensoen dat hij krijgt.

3.11 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-onderbouwpensoen stopt op:

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

3.12 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-onderbouwpensoen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

Artikel 4 Verzekering van het WGA-vervolghiaat

4.1 Algemeen

Verzekerd is het WGA-hiaat

Deze verzekering is voor uw werknemers met een jaarsalaris dat hoger is dan het minimumloon. Gaat het om een herverzekering? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers in het fonds.

4.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een vervolghiaatuitkering als hij arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer een deelnemer arbeidsongeschikt is en minder dan 50% van zijn overgebleven verdiencapaciteit benut. Deze restverdiencapaciteit is het bedrag dat de deelnemer ondanks zijn gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid nog kan verdienen.

4.3 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WGA-vervolghiaatpensioen begint bij het recht op de WGA-vervolguitkering

De WGA-vervolguitkering start na de loongerelateerde WGA-uitkering. Heeft een deelnemer recht op een WGA-vervolguitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een WGA-vervolghiaatpensioen.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op WGA-vervolghiaatpensioen? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

4.4 Uitkering WGA-vervolghiaat

We berekenen het WGA-vervolghiaatpensioen op jaarbasis met deze formule:

A: Uitkeringspercentage
 B: (geïndexeerd salaris -/- minimumloon)
 C: 70%

Uitkeringspercentage

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WGA-vervolghiaatpensioen
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%

Het gemaximeerde jaarsalaris wordt elk jaar geïndexeerd

Het geïndexeerde salaris is het verzekerde jaarsalaris dat geldt op de eerste ziektedag. Dit is gemaximeerd op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis op de eerste ziektedag. We indexeren het jaarsalaris elk jaar op 1 januari na de eerste ziektedag. De indexering is over de periode na de eerste ziektedag tot en met de eerste 1 januari na de eerste ziektedag.

We verhogen het jaarsalaris elk jaar met maximaal 3%

Voor het berekenen van de uitkering gebruiken we het jaarsalaris. Dit wordt na de eerste ziektedag elk jaar verhoogd volgens de WIA-indexering. De verhoging is maximaal 3% per jaar. Heeft een deelnemer nog geen recht op de WGA-vervolghiaatpensioen? Dan gaat de verhoging wel gewoon door.

Het minimumloon is het wettelijke salaris inclusief vakantietoeslag

Dit is het bruto minimum(jeugd)loon per maand, berekend op jaarbasis. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de deelnemer een uitkering van deze verzekering krijgt. We kijken dan naar de leeftijd van de deelnemer op deze datum.

4.5 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 4.4, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons

Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

4.6 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder WGA-vervolghiaatpensioen bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel die het UWV oplegt. En we passen de uitkering van het WGA-vervolghiaatpensioen daarop aan.

4.7 Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer krijgt vrijstelling van premiebetaling na ingang van een WGA-vervolguitkering

De ingangsdatum van het WGA-vervolghiaatpensioen is gelijk aan de datum waarop de WGA-vervolguitkering ingaat. Is deze ingangsdatum bereikt? Dan betaalt een deelnemer de percentages van de premie uit de volgende tabel:

De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het premiepercentage

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Nog te betalen percentage van de premie
35 tot 45%	45%
45 tot 55%	31%
55 tot 65%	17%
65 tot 80%	0%

Uitzondering

Als het de premie wordt uitgedrukt als een percentage van de op de maximale WIA-uitkeringsgrondslag afgetopte lonen, is in de plaats van de bovenstaande tabel nog premie verschuldigd over het salaris dat de deelnemer met zijn resterende verdien capaciteit nog daadwerkelijk verdient.

4.8 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WGA-vervolghiaatpensioen stopt op:

- de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
- de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

4.9 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- de eerste ziekte dag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WGA-vervolghiaatpensioen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd voor de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

4.10 Maximale schadevergoeding

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

Artikel 5 Verzekering van premievrijstelling van ouderdoms- en nabestaandenpensioen

5.1 Algemeen

Verzekerd is de premievrijstelling van ouderdoms- en nabestaandenpensioenpremies

Deze verzekering is voor werknemers die deelnemen aan een pensioenregeling. Het gaat om een pensioenregeling voor een ouderdomspensioen of nabestaandenpensioen. Is het fonds de verzekeringnemer? Dan bedoelen we met werknemers de deelnemers van het fonds.

5.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij premievrijstelling van ouderdoms- en/of nabestaandenpensioenpremies. Wij noemen dit een premievrijstellingsrente. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Een uitkering uit deze verzekering moet gebruikt worden voor de betaling van de pensioenvoorziening van de deelnemer.

5.3 Wachttijd

De wachttijd voor de premievrijstellingsrente is minimaal 104 weken

Deze wachttijd is hetzelfde als de wachttijd via de WIA.

- a) Is de wachttijd voor een WIA uitkering korter? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b) Is de wachttijd (vrijwillig) via de WIA langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering op de datum waarop de WIA-uitkering ingaat. Hij kan via deze verzekering geen eerdere uitkering krijgen.

5.4 Begin van de uitkering

De uitkering begint bij het recht op een WIA-uitkering

Heeft een deelnemer na de wachttijd recht op een WIA-uitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op een uitkering van deze verzekering.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling? Dan volgen wij de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de WIA. U of het fonds zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen. De vrijstelling werkt terug tot 12 maanden voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing ontvangen.

5.5 Uitkering premievrijstellingsrente

We berekenen de premievrijstellingsrente op jaarbasis met deze formule:

Uitkeringspercentage x vrij te stellen jaarpremie

We rekenen met de uitkeringspercentages uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort. De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van de verzekerde premievrijstellingsrente
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

De vrij te stellen jaarpremie is de jaarpremie die nodig is voor de pensioenvoorziening

Het gaat om de verzekerde jaarpremie die nodig is om de pensioenvoorziening te betalen. We gaan daarbij uit van de premie die geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziekte dag valt.

We tellen een verhoging van de aanspraken niet altijd mee

Met aanspraken bedoelen we een recht op toekomstige uitkeringen. Krijgt een deelnemer premievrijstellingsrente? Dan tellen we een verhoging van de aanspraken alleen mee als deze het gevolg is van de leeftijdsgerelateerde staffel met opbouwpercentages.

5.6 Uitkering bij inkomen

Heeft een arbeidsongeschikte deelnemer inkomen?

Wij gaan net als het UWV uit van de praktische mate van arbeidsongeschiktheid. Wij volgen het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV hanteert. Dit betekent dat wij de uitkering in dezelfde mate verlagen. Wij keren uit volgens de percentages in de tabel in artikel 5.5, maar dan op basis van het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage.

De deelnemer moet al zijn inkomsten opgeven bij ons

Wij raadplegen de Status Uitkering Arbeidsongeschiktheid (SUAG) van het UWV om inkomensgegevens te beoordelen. Het is ook mogelijk dat wij een deelnemer vragen om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

5.7 Plichten van u en de deelnemer (niet bij een herverzekering)

Dit zijn de plichten van deelnemers én van u bij arbeidsongeschiktheid:

- a) Werk mee om het herstel en/of de re-integratie van de arbeidsongeschikte deelnemer te bevorderen. Bijvoorbeeld door aanpassing of verandering van de werkzaamheden. Doe niets wat het herstel of de re-integratie in de weg staat.
- b) Laat het UWV en/of een deskundige dienst de arbeidsongeschikte deelnemers bijstaan bij de re-integratie.
- c) Houd u aan de plichten die staan in de Arbowet, de Wet verbetering poortwachter, Burgerlijk Wetboek, de Ziektewet en de WIA.

5.8 Uw plichten

U geeft ons alle informatie die we nodig hebben

- a) U laat het ons weten als er iets verandert in de situatie van de arbeidsongeschikte deelnemer. Bijvoorbeeld als de plichten uit de WIA voor de deelnemer veranderen. Stuur ons alle documenten toe die daarmee te maken hebben.
- b) U laat het ons weten als de arbeidsongeschikte deelnemer herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel hersteld is. Ook als de deelnemer weer (gedeeltelijk) gaat werken, laat u ons dat weten.
- c) Bent u eigenrisicodragers? Laat het ons dan weten als het UWV of u boetes of andere maatregelen oplegt aan de arbeidsongeschikte deelnemer.

5.9 Plichten van de deelnemer

De arbeidsongeschikte deelnemer werkt mee aan zijn herstel

De deelnemer doet alles om zo snel mogelijk te herstellen. Alles wat hij doet, is erop gericht zo snel mogelijk weer aan het werk te kunnen. Hij doet dus niets wat het herstel of de re-integratie tegen kan gaan. De deelnemer doet ook het volgende:

- a) De deelnemer geeft ons alle informatie die we nodig hebben. Bijvoorbeeld inkomensgegevens en alle relevante uitkeringsdocumenten die hij krijgt van het UWV. De deelnemer geeft ons toestemming om die informatie te delen met deskundigen die wij uitkiezen. De deelnemer geeft ons ook de machtigingen die we nodig hebben.
- b) De deelnemer laat het ons meteen weten als hij herstelt. Het maakt niet uit of hij helemaal of voor een deel herstelt. Ook laat hij het meteen weten als hij weer (gedeeltelijk) aan het werk gaat.
- c) De deelnemer laat het ons meteen weten als hij meer of minder gaat werken.
- d) De deelnemer geeft wijzigingen van zijn woonadres en/of bankrekeningnummer aan ons door.

5.10 Verandering van arbeidsongeschiktheid

Bij een verandering van het WIA-uitkeringspercentage verandert ook de vrijstelling van premiebetaling

De vrijstelling van premiebetaling verandert op de datum dat het WIA-uitkeringspercentage verandert. We passen het nieuwe percentage dan aan. Hierbij houden we rekening met artikel 5.13.

5.11 Geen betaling van premie voor deze verzekering bij arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer kan vrijstelling van de premiebetaling krijgen

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering omdat hij arbeidsongeschikt is? Dan hoeft u voor deze deelnemer geen of minder premie te betalen. In de tweede kolom van de tabel in artikel 5.5 ziet u de percentages die gelden voor de premievrijstelling voor deze verzekering. De mate van arbeidsongeschiktheid is bepalend voor de vrijstelling van premiebetaling voor deze verzekering.

5.12 Arbeidsongeschikt bij beëindiging van de verzekeringsovereenkomst

Arbeidsongeschikte deelnemers blijven verzekerd als deze verzekeringsovereenkomst stopt

Dit geldt alleen voor deelnemers waarvan de eerste ziektedag nog binnen de contractperiode ligt. Deze deelnemers houden hun vrijstelling van premiebetaling ook na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst. Dit wordt uitloopekking genoemd.

5.13 Premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst

Voor premievrijstelling na beëindiging van de verzekeringsovereenkomst blijven de regels hetzelfde

- a) Veranderingen in de WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de WIA zoals die was op het moment dat de verzekeringsovereenkomst stopte.
- b) De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
- c) Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als het uitkeringspercentage lager wordt of als de premievrijstelling helemaal stopt.

5.14 Maatregel van het UWV

Een deelnemer krijgt geen of minder premievrijstellingsrente bij een maatregel

Het UWV kan de deelnemer een maatregel opleggen volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. De deelnemer krijgt door de maatregel geen of een gedeeltelijke WIA-uitkering. Dit gebeurt bijvoorbeeld wanneer de deelnemer zich niet aan de plichten van zijn re-integratie houdt. Wij gaan uit van de duur en omvang van de maatregel zoals het UWV deze oplegt. En we passen de uitkering van de premievrijstellingsrente daarop aan.

5.15 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van de premievrijstellingsrente stopt op:

- a) de dag waarop het recht op de WIA-uitkering stopt;
- b) de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
- c) de dag na de afgesproken einddatum van de dekking van de deelnemer. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- d) de dag waarop de deelnemer overlijdt.

5.16 Geen recht op de premievrijstellingsrente

De deelnemer heeft geen recht op premievrijstellingsrente als:

- a) de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden;
- b) u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat de premievrijstelling ingaat;
- c) een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 1. het Burgerlijk Wetboek
 2. de Wet verbetering poortwachter
 3. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 4. de Ziektewet
- d) het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd van de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- e) de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

5.17 Maximale schadevergoeding

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen.

Artikel 6 Verzekering van het WIA-bodempensioen

6.1 Algemeen

Verzekerd is het verzekerd jaarsalaris

Deze verzekering is voor uw werknemers. Alle werknemers nemen verplicht deel aan de verzekering. Wij gaan uit van het verzekerde jaarsalaris.

6.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de deelnemer na de wachttijd nog tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is. In de verzekeringsovereenkomst staat welke dekking is afgesproken.

6.3 Wachttijd

De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is minimaal 104 weken

De wachttijd voor een uitkering van de WIA-bodemverzekering is minimaal 104 weken.

- a) Is de beschikking van het UWV eerder dan 104 weken ontvangen? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- b) Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering van deze verzekering na de langere wachttijd.

Nieuwe ziekteperiode en nieuwe wachttijd voor het WIA-bodempensioen

Herstelt een deelnemer tijdens de wachttijd? En werkt hij vervolgens minimaal vier weken aaneengesloten alle uren uit zijn arbeidsovereenkomst? Dan vervalt de opgebouwde wachttijd. Wordt een deelnemer hierna nogmaals ziek, dan geldt dit als een nieuwe ziekteperiode. De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is dan opnieuw 104 weken.

6.4 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-bodempensioen begint 104 weken na de eerste ziektedag

Het recht op uitkering van het WIA-bodempensioen ontstaat op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de UWV-beschikking krijgen

Wij volgen de beschikking van het UWV volgens de WIA. U zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op WIA-bodempensioen.

6.5 Uitkering WIA-bodempensioen

We berekenen het WIA-bodempensioen op jaarbasis met deze formule:

$$A * B$$

A: Uitkeringspercentage

B: Verzekerde salaris

Uitkeringspercentage

De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-bodempensioen
Minder dan 15%	0%
15 tot 35%	20%
35% en hoger	0%

Verzekerde jaarsalaris

U vindt het (deel van het) verzekerde salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt.

6.6 Vrijstelling van premiebetaling

Een deelnemer krijgt een vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie voor deze verzekering te betalen. Dit geldt voor de hele periode van de uitkering.

6.7 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-bodempensioen stopt op:

- de dag waarop een deelnemer tussen de 0% en 15% arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;
- de dag waarop een deelnemer tussen de 35% en 100% arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;
- de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvang van de maatregel;
- de dag na de afgesproken eindleeftijd voor de uitkering of maximale uitkeringsduur. Deze einddatum is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst;
- de dag waarop de deelnemer overlijdt.

6.8 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- de eerste ziektedag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden AO;
- u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-bodempensioen ingaat;
- een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - het Burgerlijk Wetboek
 - de Wet verbetering poortwachter
 - de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - de Ziektewet
- het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd van de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

6.9 Maximale schadevergoeding

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.

Artikel 7 Verzekering van het WIA-bodempensioen variabel

7.1 Algemeen

Verzekerd is het verzekerde jaarsalaris

Deze verzekering is voor uw werknemers. Alle werknemers nemen verplicht deel aan de verzekering. Wij gaan uit van het verzekerde jaarsalaris.

7.2 Doel van de verzekering

Een deelnemer krijgt een uitkering als hij gedeeltelijk arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid? Dan krijgt hij een uitkering om het inkomen aan te vullen. Dat is het doel van deze verzekeringsovereenkomst. Deze verzekering keert alleen uit wanneer de

deelnemer na de wachttijd nog tussen de 15% en 35% arbeidsongeschikt is. In de verzekeringsovereenkomst staat welke dekking is afgesproken.

7.3 Wachttijd

De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is minimaal 104 weken

De wachttijd voor een uitkering van de WIA-bodemverzekering is minimaal 104 weken.

- Is de beschikking van het UWV eerder dan 104 weken ontvangen? Dan krijgt de deelnemer geen eerdere uitkering van deze verzekering.
- Is de wachttijd (vrijwillig) langer? Dan krijgt de deelnemer pas een uitkering van deze verzekering na de langere wachttijd.

Nieuwe ziekteperiode en nieuwe wachttijd voor het WIA-bodempensioen

Herstelt een deelnemer tijdens de wachttijd? En werkt hij vervolgens minimaal vier weken aaneengesloten alle uren uit zijn arbeidsovereenkomst? Dan vervalt de opgebouwde wachttijd. Wordt een deelnemer hierna nogmaals ziek, dan geldt dit als een nieuwe ziekteperiode. De wachttijd voor het WIA-bodempensioen is dan opnieuw 104 weken.

7.4 Begin van het recht op uitkering

Het recht op WIA-bodempensioen begint 104 weken na de eerste ziektedag

Het recht op uitkering van het WIA-bodempensioen ontstaat op zijn vroegst 104 weken na de eerste ziektedag.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de UWV-beschikking krijgen

Wij volgen de beschikking van het UWV volgens de WIA. Op grond van de beschikking beoordelen wij of een deelnemer recht heeft op WIA-bodempensioen. U zorgt ervoor dat wij hiervan zo snel mogelijk een kopie krijgen.

7.5 Uitkering WIA-bodempensioen

WIA-Bodempensioen met een variabel uitkeringspercentage

We berekenen het WIA-bodempensioen op jaarbasis met deze formule:

$$A * B$$

A: Uitkeringspercentage

B: Verzekerde salaris

Uitkeringspercentage

De mate van arbeidsongeschiktheid bepaalt de hoogte van het uitkeringspercentage. In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij de mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid vastgesteld door het UWV	Uitkeringspercentage van het verzekerde WIA-bodempensioen
Minder dan 15%	0%
15% tot 35%	mate van arbeidsongeschiktheid = uitkeringspercentage
35% en hoger	0%

Verzekerde jaarsalaris

U vindt het (deel van het) verzekerde salaris in uw verzekeringsovereenkomst. We gaan daarbij uit van het salaris dat geldt op 1 januari van het jaar waarin de eerste ziektedag valt.

7.6 Vrijstelling van premiebetaling

Een deelnemer krijgt een vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Krijgt een deelnemer een uitkering volgens deze verzekering? Dan hoeft de deelnemer geen premie voor deze verzekering te betalen. Dit geldt voor de hele periode van de uitkering.

7.7 Tijdelijke uitkering

Het WIA Bodempensioen keert een tijdelijk pensioen uit

De looptijd van de uitkering is tussen de 1 en maximaal 10 jaar en is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst. De looptijd start vanaf het begin van de uitkering. Heeft een deelnemer tijdens de looptijd recht op een WGA-uitkering, en zakt hij daarna weer terug naar een arbeidsongeschiktheidspercentage tussen 15-35%, dan is er sprake van pauze in de uitkering van deze verzekering, maar geen pauze in de looptijd van de uitkering.

7.8 Einde van de betaling van de uitkering

De betaling van het WIA-bodempensioen stopt op:

- de dag waarop een deelnemer tussen de 0% en 15% arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;

- b) de dag waarop een deelnemer tussen de 35% en 100% arbeidsongeschikt is, volgens de vaststelling van het UWV;
- c) de dag waarop de deelnemer een maatregel krijgt volgens de WIA of het Maatregelenbesluit socialezekerheidswetten. Wij kijken daarbij naar de duur en omvangduur en omvang van de maatregel;
- d) de dag na de afgesproken looptijd van de uitkering;
- e) de dag waarop de deelnemer overlijdt.

7.9 Geen recht op de uitkering

De deelnemer heeft geen recht op uitkering als:

- a) de eerste ziekte­dag valt vóór de datum waarop deze verzekering voor de deelnemer is gaan gelden. Hierbij houden we rekening met artikelen 5.1 en 5.2 van de algemene voorwaarden AO;
- b) u niet alle premies voor de verzekering heeft betaald tot het moment dat het WIA-bodempensioen ingaat;
- c) een deelnemer in de wachttijd zijn (re-integratie)verplichtingen niet nakomt. Hij heeft dan geen recht op salaris volgens het Burgerlijk Wetboek. De verplichtingen heeft hij volgens:
 - 1. het Burgerlijk Wetboek
 - 2. de Wet verbetering poortwachter
 - 3. de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen
 - 4. de Ziektewet
- d) het dienstverband van de deelnemer is gestopt voor het einde van de wachttijd van de WIA én hij als gevolg daarvan geen recht heeft op een WW-uitkering;
- e) de uitsluitingsgronden uit de WIA gelden.

7.10 Maximale schadevergoeding

We vullen de inkomsten aan tot maximaal het toetsingsinkomen

Een deelnemer krijgt zijn gemiste inkomsten aangevuld tot maximaal het toetsingsinkomen. Wij gaan bij de berekening uit van het gehele inkomen. Soms vragen wij om een kopie van de aangifte inkomstenbelasting. De deelnemer geeft deze dan aan ons.