

Algemene Voorwaarden AO-H

Herverzekering van arbeidsongeschiktheidsrentes of
arbeidsongeschiktheidskapitalen

Versie september 2024

Inhoud

Algemene Voorwaarden AO-H

Inleiding	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Algemeen	4
Acceptatie en dekking	5
Artikel 3 Begin en einde van de herverzekeringsovereenkomst	5
Artikel 4 Aanbieding en aanvaarding van de arbeidsongeschiktheidsrisico's	5
Artikel 5 Begin en einde van de dekking	6
Artikel 6 Eigen behoud	7
Artikel 7 Mededelingsplicht en gevolgen	7
Artikel 8 Opgaven en inlichtingen	8
Artikel 9 Uitsluitingen	9
Artikel 10 Niet nakomen van verplichtingen	10
Uitvoering van de herverzekering	10
Artikel 11 Melden van arbeidsongeschiktheid	10
Artikel 12 Uitkering bij arbeidsongeschiktheid	10
Artikel 13 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	10
Artikel 14 Uitkering van de arbeidsongeschiktheidsrente of arbeidsongeschiktheidskapitaal	11
Artikel 15 Regres	11
Artikel 16 Uitkering na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (uitloopdekking)	11
Premie	12
Artikel 17 Vaststelling van de verschuldigde herverzekeringspremie	12
Artikel 18 Premiebetaling	13
Wijziging van het risico	14
Artikel 19 Risicowijzigingen	14
Herziening van tarieven en/of voorwaarden	14
Artikel 20 Herziening tarieven en voorwaarden	14
Overige bepalingen	15
Artikel 21 Overdracht voorziening na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (bij een herverzekering op rentebasis)	15
Artikel 22 Maximale aansprakelijkheid per gebeurtenis (bij een herverzekering op kapitaalbasis)	15
Artikel 23 Terrorismerisico	16
Artikel 24 Overig	16
Artikel 25 Persoonsgegevens	16
Artikel 26 Klachten en geschillen	17

Inleiding

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze

De herverzekeraar: Elips Life AG, gevestigd te Ruggell, Liechtenstein. Het Nederlandse bijkantoor staat in Hoofddorp.

1.2 U / uw

Het fonds: de in de herverzekeringsovereenkomst vermelde rechtspersoon waarmee de herverzekeraar de herverzekeringsovereenkomst is aangegaan.

1.3 Deelnemer

De (aspirant-)deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds, voor wie u de herverzekering heeft gesloten. In deze voorwaarden wordt steeds met 'hij' naar de deelnemer verwezen. Wij gebruiken 'hij' ongeacht het geslacht van de deelnemer. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden.

1.4 Begunstigde

Het fonds.

1.5 Wet WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen.

1.6 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.7 Arbeidsongeschiktheid

Wij spreken van arbeidsongeschiktheid als een deelnemer door ziekte, ongeval of gebrek niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en het UWV dit bevestigt in de zin van de WIA.

1.8 Eerste ziekte dag

De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek verzuimt te werken. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege is gestopt met werken. De eerste ziekte dag is ook de eerste dag van de wachttijd. De eerste ziekte dag wordt door het UWV vastgesteld.

1.9 Wachttijd

De eerste uitkering betalen wij na een minimale periode van 104 weken arbeidsongeschiktheid van een deelnemer. Deze periode noemen we de wachttijd. De wachttijd begint op de eerste ziekte dag. Is de deelnemer gedurende de wachttijd 4 weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt en valt hij vervolgens weer uit, dan begint de wachttijd opnieuw.

1.10 Langdurige arbeidsongeschiktheid

Een deelnemer is langdurig arbeidsongeschikt als:

- a) de wachttijd voorbij is; en
- b) hij door het UWV voor ten minste 35% arbeidsongeschikt is verklaard volgens de Wet WIA; en
- c) hij op basis daarvan een uitkering vanuit de WIA ontvangt.

1.11 Arbeidsongeschiktheidsrente (als herverzekerd)

Het recht op een periodieke uitkering dat ontstaat nadat dat een deelnemer arbeidsinkomsten misloopt en/of in aanmerking komt voor premievrijstelling als gevolg van langdurige arbeidsongeschiktheid. Dit recht komt voort uit de pensioenregeling van het fonds. Hoe we dit recht precies vormgeven staat beschreven in de herverzekeringsovereenkomst en de bijzondere voorwaarden.

1.12 Arbeidsongeschiktheidskapitaal (alsherverzekerd)

Het recht op een eenmalige uitkering van een arbeidsongeschiktheidskapitaal dat ontstaat nadat een deelnemer langdurig arbeidsongeschikt is geworden.

1.13 Maximale WIA-uitkeringsgrondslag op jaarbasis

Het voor de WIA geldende maximumdagloon vermenigvuldigd met 261.

1.14 IVA

De regeling Inkomensvoorziening volledig arbeidsongeschikten als bedoeld in de WIA.

1.15 WGA

De regeling Werkhervatting gedeeltelijk arbeidsongeschikten als bedoeld in de WIA.

1.16 Pensioengevend jaarsalaris

Het jaarsalaris dat wordt gebruikt om de aanspraak op een arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrijstellingsrente vast te stellen volgens het pensioenreglement..

1.17 Eigen behoud

Het in de herverzekeringsovereenkomst vermelde deel van de arbeidsongeschiktheidsrente of het arbeidsongeschiktheidskapitaal per deelnemer dat het fonds voor eigen rekening neemt.

1.18 Maximale aansprakelijkheid

Het maximale bedrag per deelnemer dat u kunt herverzekeren als een arbeidsongeschiktheidsrente of -kapitaal en dat wij verplicht zijn te aanvaarden volgens de voorwaarden van de herverzekeringsovereenkomst. Dit maximum is een optelsom van alle herverzekerde bedragen per deelnemer, van alle herverzekeringsovereenkomsten tussen u en ons. U vindt dit bedrag terug in uw herverzekeringsovereenkomst.

1.19 Opgave

Een per deelnemer gespecificeerd overzicht van de te herverzekeren arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen. U ontvangt van ons een format voor het aanleveren van de benodigde gegevens.

1.20 Herverzekeringsovereenkomst

Overeenkomst tot herverzekering, waarbij wij toezeggen om tegen betaling van premies geleden schade van het fonds te vergoeden.

1.21 Vrije acceptatielimiet

Het maximale bedrag per deelnemer tot waar wij een deelnemer zonder nader medisch onderzoek aanvaarden, onder de voorwaarden van de herverzekeringsovereenkomst.

1.22 Locatie

Een gebouw of een groep van gebouwen die met elkaar verbonden zijn door een parkeergarage, een ventilatiesysteem of een andere doorgang.

1.23 Spijtoptant

Een spijtoptant is iemand die eerst niet (of onvoldoende) verzekerd was voor arbeidsongeschiktheid, maar nu toch (voor een hoger bedrag) verzekerd wil zijn.

Artikel 2 Algemeen

2.1 Doel van de herverzekering

Wij herverzekeren uw financiële risico's

Het gaat om de risico's door het in eigen beheer waarborgen van de reglementaire aanspraken van de deelnemers op arbeidsongeschiktheidspensioen en/of premievrijstelling. De herverzekerde aanspraken zijn nader omschreven in de herverzekeringsovereenkomst en in de bijzondere voorwaarden. Deelnemers aan de pensioenregeling bij het fonds kunnen geen rechten ontleen aan de herverzekeringsovereenkomst.

2.2 Onze afspraken

Wij maken al onze afspraken met u schriftelijk

U krijgt van ons twee of drie verschillende documenten. In die documenten staan alle afspraken die we met u maken over de herverzekeringen. U krijgt altijd de herverzekeringsovereenkomst en de algemene voorwaarden. De bijzondere voorwaarden krijgt u alleen als u een winstdelingsregeling heeft en/of WIA-volgende dekkingen zijn herverzekerd..

De volgorde van belangrijkheid

De herverzekeringsovereenkomst is het geheel van polisblad, bijzondere voorwaarden en algemene voorwaarden. Het polisblad gaat voor op de bijzondere en algemene voorwaarden. De bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden. Bijvoorbeeld: spreken het polisblad en de algemene voorwaarden elkaar tegen? Dan geldt wat ophet polisblad staat.

2.3 Onzekere schade

De herverzekeringsovereenkomst is een verzekeringsovereenkomst zoals bedoeld in artikel 7:925 BW

De herverzekeringsovereenkomst beantwoordt aan het vereiste van onzekerheid als en voor zover de schade waarvoor u een vergoeding vraagt het gevolg is van een gebeurtenis waarvan het voor u en voor ons op het moment van het sluiten van de herverzekering onzeker was dat er schade voor een deelnemer uit zou ontstaan of onder normale omstandigheden nog zou ontstaan.

2.4 Wijzigingen

Wijzingen gelden pas na schriftelijke bevestiging door ons

Tot die tijd kunt u geen rechten ontlenen aan een toevoeging of wijziging van de voorwaarden of herverzekeringsovereenkomst.

Acceptatie en dekking

Artikel 3 Begin en einde van de herverzekeringsovereenkomst

3.1 Begin en einde van de herverzekeringsovereenkomst

In de herverzekeringsovereenkomst staan de begin- en einddatum

Na de einddatum wordt de herverzekeringsovereenkomst steeds stilzwijgend verlengd. De periode waarmee de herverzekeringsovereenkomst stilzwijgend wordt verlengd staat ook in de herverzekeringsovereenkomst.

3.2 Herverzekeringsovereenkomst opzeggen

De herverzekeringsovereenkomst mag tot 2 maanden voor de einddatum opgezegd worden

Opzeggen van de herverzekeringsovereenkomst gebeurt schriftelijk. Na opzegging blijft de herverzekeringsovereenkomst van kracht tot de einddatum van de lopende contractperiode.

U mag de herverzekeringsovereenkomst in de loop van de contractperiode beëindigen als:

- op grond van adviezen van de actuaire van het fonds de pensioenrechten integraal worden verzekerd bij een levensverzekeringsmaatschappij of een bedrijfstakpensioenfonds;
- de pensioenrechten aan een levensverzekeringsmaatschappij, een ondernemingspensioenfonds, een premiepensioeninstelling, een algemeen pensioenfonds, een beroepspensioenfonds of een bedrijfstakpensioenfonds worden overgedragen in verband met liquidatie van het fonds of vanwege een fusie van de onderneming waarmee het fonds een pensioenovereenkomst heeft afgesloten;
- het in eigen beheer waarborgen van de reglementaire pensioenrechten niet langer toegestaan of verantwoord is in verband met wettelijk getroffen maatregelen;
- u of wij failliet gaan of surseance van betaling aanvragen, of dat u of wij verkeren in een toestand die in het belang van de gezamenlijke schuldeisers bijzondere voorzieningen behoeft. Doen zulke omstandigheden zich voor bij u of ons? Breng dan de ander zo snel mogelijk hiervan zo snel mogelijk op de hoogte. In dat geval mogen ook wij de herverzekeringsovereenkomst beëindigen in de loop van de contractperiode.

Artikel 4 Aanbieding en aanvaarding van de arbeidsongeschiktheidsrisico's

4.1 Aanvaarding arbeidsongeschiktheidsrisico's bij verplichte deelname aan de pensioenregeling

U bent verplicht alle deelnemers bij ons op te geven

Wij aanvaarden de te herverzekeren arbeidsongeschiktheidsrisico's automatisch en op normale voorwaarden tot het overeengekomen obligo. De hoogte van het obligo staat in de herverzekeringsovereenkomst.

Een uitbreiding van het risico aanvaarden wij ook automatisch en op normale voorwaarden

Wij aanvaarden de uitbreiding op normale voorwaarden voor zover deze uitbreiding:

- het herverzekerde bedrag niet verhoogt tot boven het obligo;
- samen met de uitbreidingen tijdens de voorgaande 12 maanden niet voortvloeit uit één of meer salarisverhogingen van in totaal meer dan 25% op jaarbasis;
- niet plaatsvindt voor een arbeidsongeschikte deelnemer voor wie de wachttijd al is begonnen, tenzij in de bijzondere voorwaarden anders is bepaald.

4.2 Aanvaarding arbeidsongeschiktheidsrisico's bij vrijwillige deelname aan de pensioenregeling

Bij vrijwillige deelname aanvaarden we deelnemers die zich op tijd opgeven automatisch

Deelnemers moeten zich opgeven binnen 3 maanden na:

- a) het ontstaan van het risico door indiensttreding;
- b) aanvang van de regeling.

Deelnemers die zich te laat opgeven en spijtoptanten leveren medische gegevens aan

De deelnemer verstrekt dan medische gegevens. Dit is een door betrokkene zelf in te vullen gezondheidsverklaring of een internistenkeuring. Op de website van elipsLife, bij het onderdeel 'Downloads', staat een toelichting in het document 'Medische waarborgen'. Hierin staan de bedragen vermeld waarvoor een gezondheidsverklaring dan wel een internistenkeuring van toepassing is.

4.3 Medische keuring

Als de acceptatie op basis van medische gegevens plaatsvindt, geldt het volgende:

- a) Wij hebben het recht een aanvullend medisch onderzoek en/of inlichtingen bij de behandelend arts en/of specialist te vragen, met toestemming van de deelnemer. Dit doen we als onze medisch adviseur dit voor een gefundeerde beoordeling van het risico noodzakelijk vindt.
- b) Wij mogen op medische gronden een verhoogde premie in rekening brengen, bepaalde oorzaken van arbeidsongeschiktheid van de dekking uitsluiten, de duur van de dekking bekorten of de acceptatie van de betrokkene weigeren.
- c) U betaalt de kosten verbonden aan een medische keuring en/of aanvullend medisch onderzoek.

4.4 Fusie of overname

Nieuwe deelnemers na een fusie of overname worden niet automatisch geaccepteerd

Herverzekering van het arbeidsongeschiktheidsrisico van deze deelnemers is pas mogelijk nadat wij hierover met u vooraf schriftelijk overeenstemming hebben bereikt.

4.5 Niet gedekte risico's

Risico's die niet onder de herverzekeringsovereenkomst vallen, zijn niet gedekt

Hebben wij van u premie ontvangen voor risico's die niet onder de strekking van de herverzekering vallen? Of die niet gedekt zijn onder de geldende voorwaarden? Of voor deelnemers die wij niet hadden willen accepteren volgens de herverzekeringsovereenkomst? Dan kunt u geen aanspraak maken op een uitkering uit deze herverzekering en ook niet van ons eisen dat wij deze risico's alsnog herverzekeren. U krijgt de premie die u onterecht betaalde van ons terug.

4.6 Arbeidsongeschikte deelnemers aanmelden

Arbeidsongeschikte deelnemers accepteren wij onder extra voorwaarden

Wij gaan bij de acceptatie van deze deelnemers uit van de voorwaarden die staan in het 'Convenant over dekking van arbeidsongeschiktheidspensioen en premievrijstelling in de pensioenregeling' (U vindt dit convenant op onze website: www.elipslife.com/nl/nld/downloads). Daarin staat onder andere dat wij de uitkering van nieuwe deelnemers die al arbeidsongeschikt zijn op de ingangsdatum van de verzekering niet overnemen. Wijzigingen in dit convenant zijn vanaf de wijzigingsdatum van toepassing op de herverzekeringsovereenkomst.

Artikel 5 Begin en einde van de dekking

5.1 Begin bij automatische acceptatie

De herverzekering geldt direct na automatische acceptatie

Dat geldt ook bij een automatisch geaccepteerde uitbreiding van een risico. De herverzekering dekt het risico op de dag dat het ontstaat of toeneemt. De deelnemer is gedekt naar de mate dat hij arbeidsgeschikt is en de werkzaamheden uitvoert die zijn werkgever die met het fonds verbonden is met hem afgesproken heeft. Arbeidsongeschiktheid die terug te voeren is op een in de vier weken vóór aanvang van de herverzekeringsovereenkomst bestaande ziekte of arbeidsongeschiktheid, is niet gedekt.

5.2 Begin als er geen automatische acceptatie is

Is er een medische keuring nodig? Dan geldt de herverzekering pas na afstemmen van de voorwaarden

Wij laten u schriftelijk weten onder welke voorwaarden en tegen welke premie het risico geaccepteerd wordt. Vanaf dat moment zijn wij aansprakelijk. In artikel 4.2 en 4.4 leest u in welke gevallen deelnemers niet automatisch geaccepteerd worden.

5.3 Niet herverzekerd

Het arbeidsongeschiktheidsrisico van een deelnemer is niet meer gedekt als:

- a) de herverzekeringsovereenkomst stopt voor deze deelnemer of voor alle deelnemers;
- b) de deelnemer niet meer voldoet aan de voorwaarden voor deelname, de herverzekeringsovereenkomst of aan de voorwaarden voor deelname aan de pensioenregeling;
- c) de arbeidsovereenkomst van de deelnemer met de onderneming die aan het fonds is verbonden eindigt. Tenzij dat is door arbeidsongeschiktheid van de deelnemer;
- d) de deelnemer vooruitlopend op de beëindiging van de arbeidsovereenkomst op non-actief wordt gesteld;
- e) de deelnemer met (vervroegd) pensioen gaat;
- f) de deelnemer de eindleeftijd bereikt. In de herverzekeringsovereenkomst staat wat de eindleeftijd is;
- g) de deelnemer overlijdt.

5.4 Herverzekerd bedrag

Wij zijn niet voor meer aansprakelijk dan wat is herverzekerd

Deze herverzekering biedt alleen dekking voor zover dit voortvloeit uit de pensioentoezegging van het fonds.

5.5 Buitencontractuele aansprakelijkheid

U bent niet herverzekerd voor kosten door buitencontractuele aansprakelijkheid

Bij buitencontractuele kosten horen schadevergoedingen en boetes die u van een rechter opgelegd krijgt. Wij dragen wel bij in de buitencontractuele kosten als wij opdracht of toestemming hebben gegeven tot het handelen of nalaten dat tot deze kosten heeft geleid. Of als we dit handelen of nalaten later schriftelijk hebben goedgekeurd. In deze gevallen zullen wij, in overeenstemming met onze aansprakelijkheid, bijdragen in de kosten die verband houden met de buitencontractuele aansprakelijkheid.

5.6 Betaald en onbetaald verlof

Een periode van verlof kan gevolgen hebben voor de herverzekering

Kort verlof dat wordt doorbetaald door de aan het fonds verbonden werkgever en de wettelijke verlofregelingen hebben geen gevolgen voor de dekking. Voor deelnemers met langdurig betaald of onbetaald verlof geldt een dekking tot maximaal 18 maanden. Let op: wordt een deelnemer ziek tijdens een langdurig verlof, dan is de eerste ziektedag gelijk aan de eerste dag na de beëindiging van het verlof. De premie moet worden doorbetaald tijdens het verlof.

Artikel 6 Eigen behoud

6.1 Eigen behoud voor eigen rekening

U neemt het eigen behoud voor eigen rekening

Dit betekent dat u het niet bij een andere partij herverzekert, ook niet voor een deel. U mag hiervan alleen afwijken als u hiervoor schriftelijke toestemming heeft gekregen van ons.

6.2 Eigen behoud aanpassen

U mag per 1 januari van elk jaar kiezen voor een eigen behoud of hierin iets veranderen

U moet ons hierover wel ten minste 30 dagen van tevoren schriftelijk op de hoogte brengen. Als het gaat om een substantiële wijziging van het eigen behoud, hebben wij het recht om de herverzekeringsovereenkomst aan te passen of te beëindigen.

Artikel 7 Mededelingsplicht en gevolgen

7.1 Mededelingsplicht

U geeft ons alle informatie die wij nodig hebben

De herverzekeringen en premievaststelling zijn gebaseerd op de daartoe door of namens u of de deelnemer aan ons verstrekte gegevens. U en/of de deelnemer zijn verplicht vóór het aangaan van een herverzekering aan ons alle feiten mede te delen die u en/of de deelnemer kennen of behoren te kennen. Het gaat hier om de feiten waarvan de beslissing, naar u en/of de deelnemer weten of behoren te begrijpen, van ons afhangt of kan afhangen of, en zo ja op welke voorwaarden en tegen welke premie, wij de herverzekering zouden willen sluiten. Deze mededelingsplicht betreft geen feiten waarover ingevolge wettelijke bepalingen geen vragen mogen worden gesteld.

7.2 Gevolgen voor de herverzekering bij niet houden aan de mededelingsplicht

Ontdekken wij dat u ons niet alle informatie heeft gegeven? Dan hoort u van ons, binnen 2 maanden na ontdekking hiervan

U krijgt van ons een brief. Daarin laten we u weten welke informatie u niet met ons gedeeld heeft. En welke gevolgen dit heeft voor uw herverzekering.

7.3 Gevolgen voor de uitkering bij niet houden aan de mededelingsplicht

Als u en/of de deelnemer zich niet aan de mededelingsplicht houden, heeft dat gevolgen voor de uitkering

- De uitkering vindt onverkort plaats als de niet of onjuist vermelde feiten van geen belang zijn voor de beoordeling van het risico, zoals dit zich heeft verwezenlijkt.
- De uitkering wordt gekort naar evenredigheid als wij bij kennis van de ware stand van zaken een hogere premie zouden hebben bedongen.
- Als wij bij kennis van de ware stand van zaken andere voorwaarden zouden hebben gesteld, vindt de uitkering slechts plaats als waren deze voorwaarden in de herverzekeringsovereenkomst opgenomen.
- Er vindt geen uitkering plaats als wij met de kennis van de ware stand van zaken geen herverzekering zouden hebben gesloten.
- Er vindt geen uitkering plaats als wij opzettelijk zijn misleid.

7.4 Opzet om ons te misleiden

Misleidt u ons met opzet door onjuiste of niet alle informatie te geven? Dan kunnen wij de herverzekering per direct opzeggen

Dat doen wij als wij de herverzekering niet zouden hebben afgesloten als wij wel alle informatie of de juiste informatie van u zouden hebben gekregen. Wij besluiten of we dit doen binnen 2 maanden na de ontdekking dat u niet alle of niet de juiste informatie heeft gegeven.

7.5 Fraude

De gevolgen van fraude

Wij gaan uit van vertrouwen. Wel houden we scherp toezicht op mogelijke fraudegevallen.

Er is sprake van fraude wanneer u of een deelnemer ons opzettelijk misleidt of probeert te misleiden. Het plegen van fraude leidt tot financiële schade. Het is daarom in uw en in ons belang om fraude aan te pakken.

Bij een vermoeden van fraude stellen wij een onderzoek in. Hierbij houden wij ons aan de geldende wet- en regelgeving. Staat de fraude vast, dan heeft dit gevolgen. De gevolgen kunnen onder andere zijn dat wij:

- geen uitkering doen of betaalde uitkering(en) terugvorderen;
- de kosten van het onderzoek naar de (vastgestelde) fraude in rekening brengen;
- de herverzekering(en) opzeggen;
- de overeenkomst(en) opzeggen;
- de persoonsgegevens opnemen in ons interne incidenten register;
- de persoonsgegevens laten opnemen in het Extern Verwijzingsregister (EVR) van Stichting CIS (zie voor meer informatie Protocol Incidentenwaarschuwingssysteem Financiële Instellingen (PIFI) en www.stichtingcis.nl);
- aangifte doen bij de politie.

Artikel 8 Opgaven en inlichtingen

8.1 Opgave

Stuur ons de opgave zo snel mogelijk

Stuur de opgave uiterlijk 30 september van het jaar waarop de opgave betrekking heeft. Wij mogen de premie met 5% verhogen als u de jaarlijkse opgave te laat opstuurt. Doet u de opgave niet op tijd? Dan krijgt u na 30 september van ons een tweede brief waarin wij u erop wijzen dat u de jaarlijkse opgave te laat heeft gestuurd. Ook leest u in deze tweede brief dat u nog 30 dagen heeft om de opgave te doen. We passen de verhoging van uw premie met 5% alleen toe als u de opgave niet binnen 30 dagen na deze tweede brief doet. Is uw contract winstdelend? Dan nemen we die premieverhoging niet mee in de berekening van de winstdeling. Wij keren niet uit voor deelnemers als u nog geen opgave heeft gedaan voor het jaar waarin deze deelnemers arbeidsongeschikt zijn geworden.

8.2 Aanvullende opgave bij beëindiging herverzekering

Stuur een aanvullende opgave in het eerste kalenderkwartaal na eindigen van de herverzekering

U doet dit alleen als mutaties, royementen en nieuwe herverzekeringen in de loop van het jaar verrekend moeten worden.

Naast de reguliere opgave vermeldt u met deze aanvullende opgave per deelnemer:

- de mutatiedatum;
- de te verrekenen premie;
- de som van de herverzekerde bedragen waarmee het totaal toe- of afneemt;
- de som van de te verrekenen premies.

8.3 Aanvullende opgave bij groepsgewijze aanpassingen

Stuur een aanvullende opgave bij groepsgewijze mutaties, royementen en nieuwe herverzekeringen in de loop van het jaar

Naast de reguliere opgave, vermeldt u met deze aanvullende opgave per deelnemer:

- de mutatiedatum;
- de te verrekenen premie;
- de som van de herverzekerde bedragen waarmee het totaal toe- of afneemt;
- de som van de te verrekenen premies.

8.4 Opgave doen en bevestiging ontvangen

Stuur een (aanvullende) opgave volgens ons digitale format

U krijgt dit format van ons. U ontvangt een schriftelijke bevestiging als wij akkoord zijn met uw opgave. U leest in die bevestiging:

- de totalen van de arbeidsongeschiktheidsrentes of arbeidsongeschiktheidskapitalen;
- de premies;
- het aantal risico's.

En bij een aanvullende opgave:

- de totalen over de mutaties in het voorgaande jaar.

8.5 Pensioenreglement

Stuur ons bij elke wijziging een nieuw pensioenreglement

Zo zorgt u ervoor dat wij steeds in het bezit zijn van het meest recente pensioenreglement. Daarnaast stuurt u ons alle informatie en gegevens die wij nodig hebben om de herverzekeringsovereenkomst uit te voeren.

8.6 Informatie

De informatie die u ons stuurt, is op dat moment volledig, nauwkeurig, naar waarheid en niet misleidend

Dit geldt aan het begin van de herverzekering, tijdens de looptijd van de herverzekering en bij het regelen van schade (artikel 11 en 12), zolang voor beide partijen verplichtingen uit de herverzekeringsovereenkomst voortvloeien.

Artikel 9 Uitsluitingen

9.1 Uitgesloten

Wij keren niet uit in de volgende gevallen

Als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of wordt verergerd door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
- tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- door molest. Onder molest wordt verstaan:
 - een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruikmakend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een VN-vredesmacht;
 - burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 - opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 - binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 - oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging gericht tegen het openbaar gezag;
 - muitelij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

9.2 Niet uitgesloten

Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt wel een uitkering als de arbeidsongeschiktheid het gevolg is van:

- a) Molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van de in artikel 9.1 genoemde situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b) Radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet aansprakelijkheid kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Artikel 10 Niet nakomen van verplichtingen

Wij kunnen de uitkering verlagen of laten vervallen als u zich niet aan uw plichten houdt

Dit mag als u niet, te laat of slechts gedeeltelijk uw plichten uit deze herverzekeringsovereenkomst nakomt en wij hierdoor in onze belangen zijn geschaad. Als u ons opzettelijk heeft misleid, vervalt het recht op uitkering altijd.

Uitvoering van de herverzekering

Artikel 11 Melden van arbeidsongeschiktheid

U meldt elke schade die kan leiden tot een aanspraak op een uitkering op basis van de herverzekeringsovereenkomst

Stuur ons zo snel mogelijk de definitieve beschikking van het UWV na de termijn van 104 weken na de eerste ziektedag van de arbeidsongeschikte deelnemer.

Artikel 12 Uitkering bij arbeidsongeschiktheid

12.1 Uitkering

We keren uit naar de mate van arbeidsongeschiktheid

Voor de mate van arbeidsongeschiktheid kijken we naar de toekenningsbeslissing van het UWV. Ook houden we ons hierbij aan de bijzondere voorwaarden en aanvullende bepalingen die op het polisblad staan. Staat er geen arbeidsongeschiktheidspercentage in de toekenningsbeslissing van het UWV, maar alleen de resterende verdien capaciteit? Dan levert het fonds het arbeidsongeschiktheidspercentage aan.

12.2 Betaling tijdelijk stoppen

Wij mogen de betaling (tijdelijk) stoppen

Dat mag zolang er geen recht is op (gedeeltelijke) uitbetaling van de WIA-uitkering.

Artikel 13 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

13.1 Uw plichten

U stuurt ons alle informatie die we nodig hebben bij arbeidsongeschiktheid:

- a) U laat het ons weten als er iets verandert in de uitkeringsverplichtingen vanuit de WIA voor de arbeidsongeschikte deelnemer. Stuur ons alle documenten toe die daarmee te maken hebben.
- b) U laat het ons weten als de arbeidsongeschikte deelnemer helemaal of gedeeltelijk herstelt of als de deelnemer weer (gedeeltelijk) gaat werken.
- c) U laat het ons meteen weten als het UWV boetes of andere maatregelen oplegt aan de arbeidsongeschikte deelnemer.

Artikel 14 Uitkering van de arbeidsongeschiktheidsrente of arbeidsongeschiktheidskapitaal

14.1 Uitkeren

We keren pas uit nadat aan alle daartoe gestelde voorwaarden is voldaan

Daarna keren we uit onder toepassing van de bepalingen in de herverzekeringsovereenkomst en de Bijzondere Voorwaarden.

14.2 Vooruitbetaling arbeidsongeschiktheidsrente

We betalen een herverzekerde arbeidsongeschiktheidsrente vooruit per kalenderjaar

De uitkering voor het eerste en het laatste jaar gebeurt zo nodig pro rata. In geval van verlaging of beëindiging van de uitkering, om welke reden dan ook, betaalt u ons het teveel uitgekeerde terug.

14.3 Couulance-uitkeringen

Couulance-uitkeringen of andere niet-verplichte uitkeringen door u, vergoeden wij niet

Tenzij wij hiermee van tevoren schriftelijk hebben ingestemd.

14.4 Te laat opeisen

Vraag een uitkering binnen 5 jaar op

Arbeidsongeschiktheidskapitalen of termijnen van de arbeidsongeschiktheidsrente die niet binnen 5 jaar na de dag waarop zij opeisbaar zijn geworden worden opgevraagd, worden niet meer uitgekeerd. Het recht op die uitkering is dan verjaard.

Artikel 15 Regres

15.1 Schade verhalen

U laat het ons weten als u de schade gaat verhalen op een derde die betrokken is bij het ontstaan van de arbeidsongeschiktheid

In dat geval laat u het ons ook weten als de derde – een deel van – de schade heeft vergoed en houdt u ons op de hoogte van de resultaten van de regresactie.

15.2 Uitkering als voorschot

Als de schade te verhalen is op een derde is de uitkering een voorschot

Als u (een deel van) de schade heeft teruggekregen van de betrokken derde, betaalt u (een deel van) de uitkering aan ons terug. Dit geldt ook voor een eventuele vergoeding als bedoeld in artikel 14.3.

Artikel 16 Uitkering na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (uitloopdekking)

16.1 Arbeidsongeschiktheid na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst

In geval van beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst blijven wij ongewijzigd aansprakelijk voor reeds erkende of nog te erkennen aanspraken op een uitkering

Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is voorwaarde dat de eerste ziektedag is gelegen binnen de contractperiode. De bepalingen in de herverzekeringsovereenkomst met polisvoorwaarden blijven onverkort van toepassing.

16.2 Uitkeringen na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst

Voor uitkeringen na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst geldt nog het volgende:

- We gaan uit van de WIA zoals deze onmiddellijk vóór de datum van de beëindiging van kracht was. Veranderingen in de wet WIA nemen we niet mee;
- De plichten in deze verzekeringsvoorwaarden blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een uitkering krijgen.
- Als het gaat om een arbeidsongeschiktheidsrente: een wijziging van het uitkeringspercentage van een arbeidsongeschiktheidsrente wordt altijd in aanmerking genomen als deze leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse of beëindiging van de uitkering, maar ook als deze leidt tot indeling in een hogere arbeidsongeschiktheidsklasse. Voor premievrijstellingsrentes wordt uitsluitend een verlaging van het uitkeringspercentage of beëindiging van de uitkering in aanmerking genomen.

Premie

Artikel 17 Vaststelling van de verschuldigde herverzekeringspremie

17.1 Vaststellen van de premie

De verschuldigde premie wordt door of namens u berekend aan de hand van het overeengekomen premietarief

Hierbij neemt u de eventueel op medische gronden gestelde voorwaarden in acht. Op de aanvangsdatum van de herverzekering wordt de premie bepaald op basis van de leeftijd van de deelnemer op dat moment en vervolgens wordt de premie jaarlijks op 1 januari vastgesteld naar de dan door de deelnemer bereikte leeftijd met inachtneming van de eventueel op medische gronden vastgestelde voorwaarden. De leeftijd wordt telkens in hele jaren vastgesteld.

17.2 Tussentijdse individuele aanpassingen

Tussentijdse individuele mutaties, royementen en nieuwe herverzekeringen worden niet verrekend

Dat betekent dat u hiervoor in de loop van het jaar geen premie betaalt of terugkrijgt, zolang u per 1 januari van dat jaar aan de volgende 3 voorwaarden voldoet:

- voor ten minste 50 deelnemers een arbeidsongeschiktheidsrente of een arbeidsongeschiktheidskapitaal in herverzekering geeft; en
- er sprake is van een verplichte dekking voor de deelnemers; en
- er geen sprake is van een gesloten groep herverzekerde deelnemers.

Onder mutatie wordt hierbij ook verstaan het ingaan van (een gedeelte van) de herverzekerde arbeidsongeschiktheidsrente of het (gedeeltelijk) staken van een uitkering dan wel het uitkeren van (een gedeelte van) het herverzekerde arbeidsongeschiktheidskapitaal.

Voor deelnemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt worden, betaalt u premie tot de ingangsdatum van de uitkering

Als tussen u en ons premieverrekening plaatsvindt voor mutaties die zich in de loop van een kalenderjaar voordoen, betaalt u de volledige herverzekeringspremie tot de ingangsdatum van de uitkering. Vanaf deze ingangsdatum is geen premie meer verschuldigd over (het deel van) de herverzekerde arbeidsongeschiktheidsrente of het arbeidsongeschiktheidskapitaal dat wordt uitgekeerd.

17.3 Tussentijdse groepsgewijze aanpassingen

Voor tussentijdse groepsgewijze mutaties, royementen en nieuwe herverzekeringen wordt de herverzekeringspremie naar tijdsevenredigheid berekend

Van groepsgewijze mutaties, royementen en nieuwe herverzekeringen is sprake wanneer per eenzelfde datum (niet zijnde 1 januari) ten minste 5% van het per 1 januari herverzekerde bestand wijzigt, met een minimum van 5 deelnemers.

17.4 Verkeerde afrekening

Verkeerde afrekeningen verbeteren wij zo snel mogelijk

Als een afrekening onjuist of onvolledig is, wordt dit zo snel mogelijk gecorrigeerd via een factuur.

17.5 Premiebetaling arbeidsongeschikte deelnemers bij premieverrekening

Voor deelnemers die (gedeeltelijk) arbeidsongeschikt worden, betaalt u premie tot en met het kalenderjaar waarin de uitkering begint

Voor een (gedeeltelijk) arbeidsongeschikte deelnemer voor wie een verzoek tot uitkering van de herverzekerde arbeidsongeschiktheidsrente of het herverzekerde arbeidsongeschiktheidskapitaal is ingediend, betaalt u de volledige herverzekeringspremie tot en met het kalenderjaar waarin de arbeidsongeschiktheidsrente ingaat of waarin het arbeidsongeschiktheidskapitaal wordt uitgekeerd. Dit geldt als tussen u en ons geen premieverrekening plaatsvindt voor mutaties die zich in de loop van een kalenderjaar voordoen.

17.6 Premie voor deelnemers die geen uitkering meer kunnen krijgen

U betaalt geen premie voor deelnemers die geen recht meer hebben op een uitkering

Het gaat om deelnemers die geen uitkering meer kunnen krijgen door:

- a) hun leeftijd op 1 januari van het kalenderjaar waarvoor u betaalt; én
- b) de afgesproken wachttijd.

Als er geen premieverrekening tussen u en ons plaatsvindt, betaalt u voor deze deelnemers premie tot en met het kalenderjaar dat de deelnemer de betreffende leeftijd bereikt. Als er wel premieverrekening plaatsvindt, betaalt u premie tot aan het moment dat de deelnemer de betreffende leeftijd bereikt.

Artikel 18 Premiebetaling

18.1 Betalen

U betaalt in januari van ieder kalenderjaar een voorschotpremie

De voorschotpremie is 100% van de premie die u betaald heeft in het voorgaande jaar. In januari hoort u van ons welk bedrag de voorschotpremie is voor het betreffende jaar. De betaaltermijn is 30 dagen na de factuurdatum.

18.2 Definitieve premie

Na ontvangst en akkoordbevinding van een (aanvullende) opgave herberekenen we de premie

Als door de (aanvullende) opgave de premie verandert, krijgt u van ons een factuur om bij te betalen of omdat u geld terugkrijgt. De factuur moet binnen 30 dagen worden betaald door de debiteur. Wij mogen eventueel uitstaande betalingen verrekenen. Vindt er premieverrekening plaats voor individuele mutaties, royementen en nieuwe herverzekeringen? Dan gebeurt die verrekening op basis van een aanvullende opgave en heeft deze afrekening een voorlopig karakter, totdat deze definitieve aanvullende opgave bij ons binnen is.

18.3 Premieverrekening groepsgewijze veranderingen

Bij een tussentijdse groepsgewijze verandering, wordt de premie meteen verrekend

Als we met u een naar tijdsevenredigheid berekende premie hebben afgesproken, zoals bedoeld in artikel 17.3, wordt een tussentijdse groepsgewijze verandering meteen verrekend.

18.4 Niet of te laat betalen

Als u de (voorschot)premie of aanvullende facturen niet of te laat betaalt, vervalt de dekking

Facturen moeten door u binnen 30 dagen worden betaald. Voordat we de dekking laten vervallen sturen we u een betalingsherinnering en zo nodig één aanmaning met een definitieve betalingstermijn van minimaal 14 dagen en een omschrijving van de gevolgen van niet-tijdige betaling.

De dekking gaat weer in de dag na de dag waarop u alle achterstallige bedragen heeft betaald

De dekking gaat dan weer in zonder terugwerkende kracht. Bent u meer dan 3 maanden te laat met betalen, dan hebben wij het recht om uw dekking niet te herstellen.

Als de dekking vervalt omdat u niet (op tijd) betaalt, dan brengen wij een vergoeding in rekening

Wij lopen dan namelijk inkomsten mis. Wij brengen een vergoeding voor misgelopen inkomsten in rekening op basis van redelijkheid en billijkheid.

18.5 Geen risico, geen premie

Over een jaar dat wij geen risico lopen, betaalt u geen premie

Wij hebben wel recht op een redelijke en billijke vergoeding voor onze kosten. We stemmen deze vergoeding met u af.

Wijziging van het risico

Artikel 19 Risicowijzigingen

19.1 Wijzigingen in de organisatie(s) met wie u een uitvoeringsovereenkomst heeft

Als die organisatie ingrijpend wijzigt tijdens de contractperiode, moet u dit aan ons doorgeven

Wij behouden ons het recht voor de overeenkomst tussentijds te beëindigen dan wel de voorwaarden en/of premie aan te passen als een van de volgende situaties zich voordoet:

- er vindt een detachering plaats van meer dan 20% van dewerknemers aan een ander bedrijf;
- de juridische structuur van uw organisatie verandert;
- uw organisatie is betrokken bij een fusie, reorganisatie, bedrijfsovername, splitsing of soortgelijke wijzigingen;
- het aantal deelnemers neemt toe of daalt met 20% procent of meer binnen één herverzekeringjaar;
- de aan het fonds verbonden werkgever wijzigt of staakt de bedrijfsactiviteiten volledig;
- de vestigingsplaats van bij het fonds aangesloten werkgever ligt niet meer in Nederland.

Herziening van tarieven en/of voorwaarden

Artikel 20 Herziening tarieven en voorwaarden

20.1 Tussentijdse verandering

Wij mogen de premie of de voorwaarden tussentijds veranderen

Zo'n tussentijdse verandering geldt voor alle herverzekeringen die onder deze algemene voorwaarden vallen. Wij veranderen de premie of voorwaarden alleen tussentijds als daar een goede reden voor is. Bijvoorbeeld als de wet, regelgeving of herverzekeringsvoorschriften veranderen en als dat grote invloed heeft op de werking van onze herverzekeringen. Hierbij horen ook aanwijzingen van de bevoegde toezichthouder. Onder herverzekeringsvoorschriften verstaan wij voorschriften die:

- voortvloeien uit voorwaarden die in de wet staan of op grond van de wet zijn opgesteld;
- of voortvloeien uit de jurisprudentie;
- en een directe relatie met en gevolgen voor de herverzekering hebben.

Een tussentijdse verandering geldt niet voor deelnemers die reeds arbeidsongeschikt zijn

Een arbeidsongeschikte deelnemer die een uitkering van ons krijgt of heeft gekregen, behoudt zijn uitkering zolang hij arbeidsongeschikt is. Voor hem veranderen de voorwaarden niet.

Aanpassing van de herverzekering als het oorlog is in Nederland

De herverzekeringsovereenkomst wordt aangepast op het moment dat De Nederlandsche Bank de toestand van oorlog vaststelt. De uitkeringen van deze herverzekering worden in deze situatie met 10% verlaagd. Daarnaast kan de Noodwet financieel verkeer maatregelen opleggen aan de herverzekeraar. Na afloop van de toestand van oorlog zullen wij vaststellen of de korting van de uitkeringen nodig is geweest of niet.

20.2 Tussentijdse verandering weigeren

U mag een tussentijdse verandering van de premie of voorwaarden weigeren

U krijgt bij een tussentijdse verandering een brief van ons, waarin u leest wat wij veranderen en wanneer dat ingaat. U heeft na de verzenddatum van de brief 60 dagen om te reageren. Laat u ons per brief of e-mail weten dat u de tussentijdse verandering weigert? Dan stopt de herverzekeringsovereenkomst op het moment dat de tussentijdse verandering ingaat. Laat u ons binnen de termijn van 60 dagen niets weten? Dan gaan we ervan uit dat u akkoord gaat met de tussentijdse verandering.

Overige bepalingen

Artikel 21 Overdracht voorziening na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (bij een herverzekering op rentebasis)

21.1 Overdracht

Wij kunnen de voorziening van arbeidsongeschiktheidsrisico's aan u overdragen

Dit doen wij op uw verzoek bij beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst voor de op de beëindigingsdatum arbeidsongeschikte deelnemers, voor zover deze deelnemers op de overdrachtsdatum nog arbeidsongeschikt zijn en dit de hele periode tussen de beëindigingsdatum en de overdrachtsdatum onafgebroken zijn geweest. Wij hebben na de overdracht geen verplichtingen meer uit hoofde van de herverzekering van de arbeidsongeschiktheidsrisico's.

21.2 Moment van overdracht

De overdracht vindt plaats in het eerste kalenderkwartaal van het zesde jaar volgend op het laatste herverzekerde jaar

De over te dragen voorziening wordt berekend naar de mate van de arbeidsongeschiktheid van de betrokken deelnemers op 31 december van het vijfde jaar volgend op de beëindigingsdatum. De berekening gebeurt op basis van de meest recente door het Verbond van Verzekeraars vastgestelde invaliderings- en revalideringstabellen voor werknemers en de op de datum van de overdracht geldende nominale rentestructuur pensioenfondsen + 1%. In het geval van een liquidatie van het pensioenfonds treden wij met u in overleg, om afspraken te maken over de overdracht van voorzieningen voor lopende uitkeringen en toekomstige (nog te verwachten) claims.

Artikel 22 Maximale aansprakelijkheid per gebeurtenis (bij een herverzekering op kapitaalbasis)

22.1 Maximale aansprakelijkheid

Wij keren per (reeks) gebeurtenis(sen) maximaal € 50.000.000,- (vijftig miljoen euro) uit

Dit is een totaalbedrag dat geldt voor alle overeenkomsten die wij hebben afgesloten met u of met de aan het fonds verbonden onderneming. Bij de kapitalisering van de rente-uitkeringen zijn de verwachte uitkeringsduur en discontering van belang. In de bepaling van het verwachte totaalbedrag gebruiken we de sterftetekansen uit de meest recente prognosetafel van het Actuarieel Genootschap. Voor de discontering wordt de rentetermijnstructuur pensioenfondsen gebruikt die geldt op 31 december van het jaar waarin de (reeks) gebeurtenis(sen) plaatsvindt(en).

We spreken van een reeks van onderling verbonden gebeurtenissen als:

- de gebeurtenissen voortkomen uit dezelfde oorzaak; of
- de gebeurtenissen verband houden met dezelfde oorzaak; of
- de gebeurtenissen het gevolg zijn van omstandigheden die lange tijd blijven bestaan; of
- de gebeurtenissen het gevolg zijn van omstandigheden die zich steeds blijven herhalen; of
- de gebeurtenissen het gevolg zijn van omstandigheden die met elkaar te maken hebben; of
- de gebeurtenissen samen een planmatig geheel vormen. Ook als de gebeurtenissen los van elkaar staan en op verschillende plaatsen en momenten plaatsvinden.

We keren dit maximum uit voor een (reeks) gebeurtenis(sen) als de schade zich openbaart binnen 12 maanden na de datum dat de (eerste) gebeurtenis (in de reeks) zich voordeed. Wij bepalen op welke datum deze periode van 12 maanden begint.

22.2 De maximale aansprakelijkheid verhogen

Het maximale bedrag per locatie verhogen

Als u ons een overzicht van de deelnemers aanlevert met per postcode de locatie waar zij zijn onder werktijd, dan bekijken wij of we het maximale bedrag kunnen verhogen. Dat doen we per gebouw of per groep gebouwen die met elkaar verbonden zijn door een doorgang, bijvoorbeeld een parkeergarage of een ventilatiesysteem.

Artikel 23 Terrorismerisico

Arbeidsongeschiktheid door terrorisme is herverzekerd

Het terrorismerisico is herverzekerd bij de Nederlandse Herverzekeringsmaatschappij voor Terrorismeschaden N.V. (NHT) volgens het aan de herverzekeringsovereenkomst gehechte clauseblad 'terrorismedekking'. De NHT beslist of een schade door terrorisme herverzekerd is. En zo ja, voor welk bedrag. U leest hier meer over op het clauseblad terrorismedekking.

Artikel 24 Overig

Valuta

De geldbedragen zijn uitgedrukt in euro's.

Toepasselijk recht

Op de herverzekeringsovereenkomst is het Nederlands recht van toepassing.

Sanctie wetgeving

Wij bieden geen dekking en doen geen uitkeringen, als dat een inbreuk is op (sanctie)wet en -regelgeving. Bij de aanvang van een verzekering vragen wij naar de ultimate beneficial owner (UBO). Dit is de eigenaar, een belanghebbende, of de persoon die zeggenschap heeft over de entiteit die verzekeringnemer is. Als de UBO voorkomt op een nationale of internationale sanctielijst, kan het voor ons verboden zijn een verzekeringsovereenkomst te sluiten of voort te zetten. De verzekeringsovereenkomst komt alleen tot stand, als uit toetsing blijkt dat het niet verboden is om op grond van sanctiewet- of regelgeving financiële diensten te verlenen richting verzekeringnemer, verzekerden en andere belanghebbenden zoals een UBO. De verzekeringsovereenkomst wordt tussentijds beëindigd als blijkt dat het verzekerden van de verzekeringnemer, verzekerde(n) of andere belanghebbenden zoals een UBO een inbreuk is op (sanctie)wet en -regelgeving. Wij toetsen onze relaties (en hun UBO's) regelmatig en ook bij een uitkering aan de (sanctie-)wet en -regelgeving. U bent verplicht om ons alle informatie te verschaffen die wij nodig hebben om de UBO te identificeren, te verifiëren en te toetsen. Als wij deze informatie niet tijdig van u ontvangen, mogen wij de verzekeringsovereenkomst (tussentijds) beëindigen.

Artikel 25 Persoonsgegevens

25.1 Privacy

Wij gaan vertrouwelijk om met alle gegevens van u en de deelnemers

Wij gebruiken die gegevens om:

- (potentiële) fondsen te beoordelen en te accepteren;
- verzekeringsovereenkomsten aan te gaan en uit te voeren;
- de relatie met fondsen te onderhouden;
- betalingen te doen en te ontvangen;
- fraude te voorkomen en te bestrijden;
- ons aan de wet te houden;
- geanonimiseerde statistieken te kunnen maken.

Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS)

Wij kunnen persoonsgegevens raadplegen en vastleggen bij Stichting Centraal Informatie Systeem (CIS) (www.stichtingcis.nl)

Rechten van de deelnemer

De deelnemer heeft het recht om:

- inzage te vragen in de persoonsgegevens die we van de deelnemer verwerken;
- ons te vragen persoonsgegevens te corrigeren als dat nodig is;
- bezwaar te maken tegen verdere verwerking van persoonsgegevens of een beperking van de verwerking te vragen;
- verwijdering te vragen van de persoonsgegevens die we van de deelnemer verwerken;

Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars en onze Privacyverklaring

Wij houden ons aan de Gedragscode Verwerking Persoonsgegevens Verzekeraars en onze Privacyverklaring. De gedragscode is gemaakt door het Verbond van Verzekeraars. U kunt de hele tekst ervan krijgen via www.verzekeraars.nl of door de tekst op te vragen bij het Verbond van Verzekeraars. Stuur een brief naar postbus 93450, 2509 AL Den Haag of bel (070) 33 38 500. U kunt de gedragscode ook downloaden via onze website www.elipslife.com. Daar vindt u ook onze Privacyverklaring.

25.2 Wet- en regelgeving verwerking persoonsgegevens

U zorgt ervoor dat wij aan alle wet- en regelgeving kunnen voldoen die gaat over het verwerken van persoonsgegevens

Geef ons daarom alleen gegevens die u ons mag geven volgens de wet- en regelgeving. Dit is uw verantwoordelijkheid. Overtreedt u deze regels toch? Dan zijn wij daarvoor niet aansprakelijk.

25.3 Status Uitkering Arbeidsgeschiktheid (SUAG)

Wij kunnen als pensioenuitvoerder gegevens over de mate van arbeidsongeschiktheid van de deelnemer en de bijbehorende uitkering opvragen bij het UWV.

Artikel 26 Klachten en geschillen

Heeft u een klacht over hoe de herverzekering tot stand is gekomen of wordt uitgevoerd? Laat het ons weten

Graag kijken we samen met u naar de beste oplossing. Stuur ons een brief of e-mail met uw klacht. Of bel ons om uw klacht te bespreken. Zo bereikt u ons:

Elips Life AG
Postbus 282
2130 AG Hoofddorp
Telefoon (020) 75 59 800
E-mail: klachten@elipslife.com

U kunt ook altijd naar de rechter

Bijvoorbeeld als u het oneens bent met ons.