

Bijzondere Voorwaarden PVI-H

Herverzekerde premievrijstelling

Versie september 2024

Inhoud

Bijzondere Voorwaarden PVI-H

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid	3
Artikel 1 Definities	3
Artikel 2 Algemeen	4
Artikel 3 Vrijstelling van premiebetaling	4
Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid	5
Artikel 5 Mate van vrijstelling	5
Artikel 6 Verandering van arbeidsongeschiktheid	5
Artikel 7 Verhoging van de herverzekering	5
Artikel 8 Uitsluitingen	6
Artikel 9 Einde vrijstelling van premiebetaling	6
Artikel 10 Premievrijstelling na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (uitloop)	7
Artikel 11 Overige	7

Vrijstelling van premiebetaling bij arbeidsongeschiktheid

Deze bijzondere voorwaarden zijn een aanvulling op de algemene voorwaarden herverzekering van overlijdensrisico's (OVL-H). Deze voorwaarden gelden als:

- a) dat op uw herverzekeringsovereenkomst staat;
- b) premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is meeverzekerd.

Deze bijzondere voorwaarden gaan voor op de algemene voorwaarden OVL-H. De herverzekeringsovereenkomst gaat weer voor op deze bijzondere voorwaarden.

Artikel 1 Definities

In deze voorwaarden en de verzekeringsovereenkomst wordt verstaan onder:

1.1 Wij / we / ons / onze

De verzekeraar: elipsLife AG, gevestigd in Ruggell, Liechtenstein. Het Nederlandse bijkantoor staat in Hoofddorp.

1.2 U / uw

Het fonds: de in de herverzekeringsovereenkomst vermelde rechtspersoon, waarmee de verzekeraar de herverzekeringsovereenkomst is aangegaan.

1.3 Deelnemer

De (aspirant-)deelnemer aan de pensioenregeling van het fonds, voor wie u de herverzekering heeft gesloten. In deze voorwaarden verwijzen we steeds met 'hij' naar 'de deelnemer'. Wij gebruiken 'hij' ongeacht het geslacht van de deelnemer. Dat doen we om de tekst leesbaar te houden.

1.4 Wet WIA

De Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA).

1.5 UWV

Het Uitvoeringsinstituut Werknemersverzekeringen.

1.6 Arbeidsongeschiktheid

Wij spreken van arbeidsongeschiktheid als een deelnemer door ziekte, ongeval of gebrek niet of niet volledig in staat is om arbeid te verrichten en het UWV dit bevestigt in de zin van de Wet WIA.

1.7 Eerste ziekte dag

De eerste werkdag waarop de deelnemer door ziekte of gebrek verzuimt te werken. Het maakt niet uit of het een hele dag is of dat de deelnemer halverwege de dag is gestopt met werken. De eerste ziekte dag is ook de eerste dag van de wachttijd. De eerste ziekte dag wordt door het UWV vastgesteld.

1.8 Wachttijd

De wachttijd voor premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid is gelijk aan de wachttijd voor de WIA-uitkering, met een minimum van 104 weken. Een verkorte wachttijd in de zin van de Wet WIA geeft geen recht op een eerdere uitkering uit hoofde van deze herverzekering. Als de wachttijd (vrijwillig) wordt verlengd, dan gaat de uitkering uit hoofde van deze herverzekering niet eerder in dan op de datum waarop de WIA-uitkering is toegekend. Is de deelnemer gedurende de wachttijd vier weken aaneengesloten volledig arbeidsgeschikt en valt hij vervolgens weer uit, dan begint de wachttijd opnieuw.

1.9 Inkomen

We gaan uit van het inkomen zoals bepaald in het Algemeen inkomensbesluit socialezekerheidswetten.

1.10 WIA-dagloon

We gaan uit van het dagloon zoals staat in het toekenningsbesluit van het UWV. Dat is gebaseerd op de Wet WIA.

1.11 Praktische mate van arbeidsongeschiktheid

De mate waarin een deelnemer feitelijk arbeidsongeschikt is, door ons beoordeeld aan de hand van het inkomen dat iemand in de praktijk daadwerkelijk verdient.

Artikel 2 Algemeen

2.1 Doel van de herverzekering

Wij herverzekeren uw financiële risico's. U hoeft geen premie meer te betalen als de deelnemer arbeidsongeschikt raakt

Verliest een deelnemer inkomen door arbeidsongeschiktheid? Dan hoeft u geen premie meer te betalen voor de hoofdverzekering van de deelnemer. Dat is het doel van deze herverzekeringsovereenkomst. Deze herverzekering verleent recht op vrijstelling van premiebetaling wanneer de deelnemer na de wachttijd nog minimaal 35% arbeidsongeschikt is. En voor de periode waarin hij arbeidsongeschikt is.

2.2 Acceptatie van deelnemers

Wij accepteren deelnemers volgens de algemene voorwaarden

In de algemene voorwaarden leest u wat de regels voor acceptatie zijn. Wij verlenen alleen dekking als de deelnemer op het moment van de acceptatie van deze verzekering:

- niet arbeidsongeschikt is; en
- de werkzaamheden uitvoert die de werkgever met hem afgesproken heeft.

Arbeitsongeschiktheid door een ziekte die al bestond valt niet onder de dekking

Wordt een deelnemer arbeidsongeschikt? En komt dat door een ziekte of arbeidsongeschiktheid die al bestond in de vier weken voordat de herverzekeringsovereenkomst tot stand kwam? Dan valt dit niet onder de dekking.

Bij acceptatie na een medische keuring mogen wij de premie en voorwaarden aanpassen

Wij kunnen het volgende doen:

- de premie verhogen;
- de oorzaken van arbeidsongeschiktheid van de dekking uitsluiten;
- de periode van de dekking verkorten;
- de acceptatie weigeren.

Artikel 3 Vrijstelling van premiebetaling

Begin van het recht op vrijstelling van premiebetaling

Wij volgen de beslissing van het UWV volgens de Wet WIA. Heeft de deelnemer recht op een WIA-uitkering? Dan heeft hij vanaf die dag ook recht op vrijstelling van premiebetaling. In alle gevallen geldt de wachttijd zoals benoemd in artikel 1.8 van deze voorwaarden.

U meldt arbeidsongeschikte deelnemers bij ons via het meldingsformulier

Denkt u dat een deelnemer recht heeft op vrijstelling van premiebetaling? Dan geeft u dit aan ons door via het meldingsformulier 'arbeidsongeschikte werknemers'. U kunt het formulier opvragen via claims.nl@elipslife.com. Stuur het ingevulde meldingsformulier zo snel mogelijk naar ons door.

U zorgt ervoor dat wij een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen

Vinden wij dat een deelnemer recht heeft op (gedeeltelijke) vrijstelling van premiebetaling? Dan volgen wij voor deze herverzekering de toekenningsbeslissing van het UWV volgens de Wet WIA met inachtneming van eventueel bij de acceptatie op medische gronden gestelde voorwaarden. U zorgt ervoor dat wij zo snel mogelijk een kopie van de toekenningsbeslissing krijgen. De vrijstelling werkt terug tot drie jaar voor de datum waarop wij de toekenningsbeslissing hebben ontvangen. Deze verjaring geldt niet als de hoofdverzekering onder de Pensioenwet valt.

Artikel 4 Verplichtingen bij arbeidsongeschiktheid

Uw plichten

- Stuur ons alle relevante documenten (waaronder de beslissingen van het UWV) die met de arbeidsongeschiktheid te maken hebben.
- U laat het ons weten als er iets verandert in de uitkeringsverplichtingen vanuit de Wet WIA van de arbeidsongeschikte deelnemer. Stuur ons alle documenten die daarmee te maken hebben.
- U laat het ons weten als de arbeidsongeschikte deelnemer helemaal of gedeeltelijk herstelt of als de deelnemer weer (gedeeltelijk) gaat werken.
- U laat het ons meteen weten als het UWV boetes of andere maatregelen oplegt aan de arbeidsongeschikte deelnemer. U laat het ook weten als de werkgever een maatregel oplegt in de hoedanigheid van eigenrisicodragers.

Artikel 5 Mate van vrijstelling

Een deelnemer kan vrijstelling van premiebetaling krijgen na de wachttijd

Heeft een deelnemer aan alle voorwaarden voldaan? Dan krijgt u na zijn wachttijd (minimaal 104 weken) een vergoeding voor de vrijstelling van premiebetaling die u aan de deelnemer verleent. We gaan voor de vrijstelling uit van het herverzekerde bedrag op de eerste ziektedag.

We rekenen met het percentage uit de tabel

In deze tabel ziet u welk uitkeringspercentage bij welke mate van arbeidsongeschiktheid hoort.

Mate van arbeidsongeschiktheid zoals bepaald door het UWV	Mate van premievrijstelling
Minder dan 35%	0%
35 tot 45%	40%
45 tot 55%	50%
55 tot 65%	60%
65 tot 80%	72,5%
80 tot en met 100%	100%

Artikel 6 Verandering van arbeidsongeschiktheid

We passen de vrijstelling aan bij een verandering van het arbeidsongeschiktheidspercentage

We gaan uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Is het praktische arbeidsongeschiktheidspercentage lager dan het theoretische arbeidsongeschiktheidspercentage? Dan passen we de vrijstelling van premiebetaling aan volgens het lagere percentage. We doen dit op de datum van de verandering. Stopt de overeenkomst? Dan gelden de voorwaarden van artikel 10 na de beslissing van het UWV.

Artikel 7 Verhoging van de herverzekering

De vrijstelling geldt niet voor een verhoging van de herverzekering van het overlijdensrisico

Het gaat hierbij om een verhoging van het overlijdensrisico na de datum waarop de (gedeeltelijke) vrijstelling ingaat.

Artikel 8 Uitsluitingen

8.1 Uitgesloten

Wij keren niet uit in de volgende gevallen

Als de arbeidsongeschiktheid ontstaat of verergert door een van de oorzaken hieronder. Het maakt niet uit of dat een indirect of direct gevolg is. Het gaat om deze oorzaken:

- a) opzet of (on)bewuste roekeloosheid van de deelnemer. Met opzet bedoelen we ook poging tot zelfdoding.
- b) tijdens of als gevolg van het deelnemen aan een niet-Nederlandse gewapende dienst;
- c) atoomkernreacties, onverschillig hoe deze zijn ontstaan;
- d) door molest. Onder molest wordt verstaan:
 1. een gewapend conflict, dat wil zeggen elk geval waarin staten of andere georganiseerde partijen elkaar, of althans de een de ander, gebruik makend van militaire machtsmiddelen bestrijden. Onder gewapend conflict wordt mede verstaan het gewapende optreden van een Vredesmacht der Verenigde Naties;
 2. burgeroorlog, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige strijd tussen inwoners van eenzelfde staat waarbij een belangrijk deel van de inwoners van die staat betrokken is;
 3. opstand, dat wil zeggen georganiseerd gewelddadig verzet binnen een staat, gericht tegen het openbaar gezag;
 4. binnenlandse onlusten, dat wil zeggen min of meer georganiseerde gewelddadige handelingen, op verschillende plaatsen zich voordoend binnen een staat;
 5. oproer, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde plaatselijke gewelddadige beweging, gericht tegen het openbaar gezag;
 6. mouterij, dat wil zeggen een min of meer georganiseerde gewelddadige beweging van leden van enige gewapende macht gericht tegen het gezag waaronder zij gesteld zijn.

8.2 Niet uitgesloten

Een arbeidsongeschikte deelnemer krijgt wel een uitkering als de arbeidsongeschiktheid ontstaat:

- a) door molest in een gebied buiten Nederland als de deelnemer al vóór het ontstaan van deze situaties over of door dat gebied reist of in dat gebied verblijft voor de uitoefening van zijn beroep en als de deelnemer het gebied niet op tijd kón verlaten of vermijden. De deelnemer moet dan de instructies van de Nederlandse of de plaatselijke overheid volgen.
- b) door radioactieve nucliden die zich overeenkomstig hun bestemming buiten een kerninstallatie bevinden en gebruikt worden of bestemd zijn voor industriële, commerciële, landbouwkundige, medische, wetenschappelijke, onderwijskundige of (niet-militaire) beveiligingsdoeleinden, mits er een door enige overheid afgegeven vergunning (voor zover vereist) van kracht is voor vervaardiging, opslag en het zich ontdoen van radioactieve stoffen. Onder 'kerninstallatie' wordt verstaan de kerninstallatie in de zin van de Wet Aansprakelijkheid Kernongevallen (Staatsblad 1979-225), alsmede een kerninstallatie aan boord van een schip.

Artikel 9 Einde vrijstelling van premiebetaling

De deelnemer krijgt geen premievrijstelling (meer) als:

- a) de deelnemer overlijdt;
- b) de einddatum is bereikt voor de dekking waarvoor de vrijstelling van premiebetaling geldt;
- c) het arbeidsongeschiktheidspercentage geen recht op vrijstelling geeft. We gaan daarbij uit van het arbeidsongeschiktheidspercentage dat het UWV heeft vastgesteld. Het uitkeringspercentage wordt vastgesteld volgens de tabel in artikel 5;
- d) u zich niet houdt aan de plichten van artikel 4.

De premievrijstelling stopt op de dag na de afgesproken einddatum

Dit is uiterlijk op de dag na de afgesproken einddatum van de uitkering die is vastgelegd in de verzekeringsovereenkomst.

Artikel 10 Premievrijstelling na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst (uitloop)

10.1 Arbeidsongeschikt bij beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst

Arbeidsongeschikte deelnemers kunnen hun aanspraak behouden

In geval van beëindiging van de overeenkomst blijft de herverzekeraar ongewijzigd aansprakelijk voor reeds erkende of nog te erkennen aanspraken op vrijstelling van premiebetaling. Voor wat betreft de nog te erkennen aanspraken is voorwaarde dat de eerste ziektedag zoals wordt vermeld in de WIA-beschikking is gelegen binnen de contractperiode.

10.2 Voor premievrijstelling na beëindiging van de herverzekeringsovereenkomst gelden de volgende bepalingen

- a) Veranderingen in de Wet WIA gelden niet meer voor deze uitkeringen. We gaan uit van de Wet WIA zoals die was op het moment dat de herverzekeringsovereenkomst stopte.
- b) De plichten in deze herverzekeringsovereenkomsten blijven gelden voor de arbeidsongeschikte deelnemers die een vrijstelling van premiebetaling krijgen.
- c) Is er op het moment van beëindiging nog geen arbeidsongeschiktheidspercentage vastgesteld op basis van de Wet WIA? Dan geldt als maximum het arbeidsongeschiktheidspercentage dat daarna als eerste is vastgesteld via de Wet WIA.
- d) Veranderingen in het WIA-uitkeringspercentage nemen we alleen mee als deze verandering leidt tot indeling in een lagere arbeidsongeschiktheidsklasse of als de premievrijstelling helemaal stopt.
- e) We kunnen het arbeidsongeschiktheidspercentage en daarmee de uitkeringsklasse verhogen als de vrijgestelde dekking niet ergens anders verzekerd is.

U stuurt ons een opgave van de uitkeringen voor komend jaar

Na beëindiging van de overeenkomst verleent de herverzekeraar premievrije dekking voor de onder deze overeenkomst ontstane schades waarvoor hij aansprakelijkheid heeft aanvaard. U stuurt de herverzekeraar vóór 31 januari van ieder jaar een opgave van de overlijdensrisicodekkingen die voor het komende jaar zijn vrijgesteld van premiebetaling. U staat ervoor in dat de in deze opgave opgenomen gegevens volledig, nauwkeurig, naar waarheid en niet misleidend zijn.

Artikel 11 Overige

In alle andere gevallen gelden de algemene voorwaarden

De algemene voorwaarden vindt u bij de overeenkomst. Deze zijn ook van toepassing op de herverzekering van de premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid.